

令和元年 8 月 31 日

株式会社K R L 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるように支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年 9 月 1 日 ～ 令和 5 年 8 月 31 日

2. 内容

目標 1 : 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

令和元年 9 月～ 制度内容をまとめた資料の作成・配布による社員への周知
令和 2 年～ 対象社員および管理職に対し制度活用促進の通知

目標 2 : 男性の子育て目的の休暇の取得促進

<対策>

令和元年 9 月～ 男性社員の配偶者の出産予定を把握した場合は、対象社員および管理職に対し育児休業制度の説明をし、育児休業取得促進を図る

目標 3 : 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 12 日以上とする。
(夏休み等含む)

<対策>

令和元年 9 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態把握
令和 2 年 1 月～ 社内検討委員会での検討開始
令和 2 年 2 月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
令和 2 年 4 月～ 有給休暇の取得が少ない社員を対象に取得促進の案内を行う